

In data 2 Ottobre alle ore 13.30 si riunisce presso la sede centrale dell'I.C. Pertini- 87 D.Guanella La RSU di Istituto per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) Informativa successiva-Contratto di Istituto 2016-17 – Art 6 comma 2, lett. j) lett. k) lett l);
- 2) Contrattazione integrativa- Art 9 “Area a rischio” CCNL 2006-09
- 3) Informativa preventiva Art 6 comma 2, lett. b) lett. k) lett c)

Constatata la validità della seduta il Dirigente Scolastico procede all’apertura dei lavori.

.....OMISSIS.....

- 2) **Contrattazione integrativa- Art 9 “Area a rischio” CCNL 2006-09. Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio ,a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica a.s 2016-17-Trasmissione elenchi definitivi. Prot. 16319 del 03/08/2017 dell’USR per la Campania .**

INDIVIDUAZIONE PERSONALE ATA

Collaboratori scolastici

Assistenti amministrativi

Disponibilità in forma scritta

Disponibilità in forma scritta

Rotazione in base ad incarichi precedenti

Rotazione in base di incarichi precedenti

In caso di più istanze secondo graduatoria di Istituto

In caso di più istanze secondo graduatoria di Istituto

INDIVIDUAZIONE PERSONALE DOCENTE

Pubblicazione di bando di reclutamento interno con istruttoria e valutazione delle istanze sulla base dei seguenti criteri coerenti con la proposta progettuale da realizzare:

Titolo	Criteri di Attribuzione del Punteggio	Punteggio Massimo Attribuibile
Laurea con priorità al possesso di abilitazione afferente alle aree tematiche dei moduli formativi	8 punti fino a 109; 9 punti votazione 110; 10 punti per la lode	100 PUNTI
Diploma con priorità ai titoli di studio che afferiscono alle aree tematiche dei moduli formativi	3 punti votazione 60; 4 punti da votazione 80; 5 punti votazione 100	5
Titoli culturali oltre il titolo di accesso al ruolo di appartenenza con priorità a quelli che afferiscono alle aree tematiche dei moduli formativi del progetto	5 punti per certificazione(max 6)	30

Esperienza professionale in corsi ed attività relativi a progetti regionali, nazionali e comunitari finalizzati alla riduzione della dispersione scolastica e del fallimento formativo(Avvisi pubblici-PON-POR)	5 punti per ogni esperienza	25
Esperienza professionale in attività di ampliamento dell'offerta formativa finalizzati alla riduzione della dispersione scolastica(MOF:FIS-ART 9- L.440 Potenziamento delle abilità di base, educazione alla legalità, attività teatrali/artistico-espressive,sportive:)	5 punti per ogni esperienza	30

A parità di punteggio precede il candidato più giovane.

La valutazione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice esclusivamente sulla base dei titoli dichiarati e dei criteri di selezione e rotazione previsto nel contratto integrativo di Istituto.

La formalizzazione dei rapporti di lavoro avverrà tramite affidamento di incarico . Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali di ciascun modulo formativo qualora il docente candidato dichiari la propria disponibilità a ricoprire il ruolo di docenza per più moduli della stessa area tematica.

La liquidazione dei compensi avverrà alla conclusione delle attività ed a seguito dell'effettiva erogazione dei fondi assegnati a questa istituzione scolastica, per le ore e per la retribuzione oraria prevista dal progetto(compenso orario lordo stato secondo la tabella 5 e 6 CCNL 2006/09 pari a 35,00 lordo dipendente).

VISTI i criteri sovraindicati per l'individuazione del personale Ata e docente;

VISTA la delibera del Collegio dei docenti del

RAVVISATA la necessità di evitare una frammentazione degli interventi educativo-didattici e di rimodulare il piano finanziario;

si conviene di ripartire il finanziamento delle attività aggiuntive come di seguito riportato :

	COSTO ORARIO IN EURO (**)	N. TOTALE BENEFICIARI	TOTALE ORE PREVISTE	COSTO TOTALE IN EURO (***)
PERSONALE DOCENTE				
ore aggiuntive di insegnamento previste per il personale docente impegnato nel progetto (***)	46,45	20	202	9382,9
ore di attività di progettazione, supporto, monitoraggio previste per il personale docente	23,22	2	21	487,62
PERSONALE A.T.A.				
ore aggiuntive previste per D.S.G.A.	24,55	1	20	491,00

ore aggiuntive previste per Assistenti amministrativi e profili assimilati	19,24	4	42	808,08
ore aggiuntive previste per Assistenti tecnici e profili assimilati	19,24			
ore aggiuntive previste per Collaboratori scolastici e profili assimilati	16,59	10	50	829,5
TOTALE IMPORTO (*)				11999,1

Il totale delle ore risulta così ripartito tra i diversi ordini di scuola:

126 ore da destinare alla scuola secondaria di primo grado 62%

76 ore da destinare alla scuola primaria 38%

Letto, approvato e sottoscritto

Napoli, 2 ottobre 2017

Il Dirigente Scolastico

LA RSU



Lidia Yea

Alfonso Di Maddaleno

Luigi Cesare Fava

Luigi Di

OSS SNALS *Giuseppina Petrucci*

UIL

CCP