



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

I. C. "PERTINI – 87 D.GUANELLA"  
NAPOLI (NA)  
Prot. 0000892 del 22/02/2018  
02-10 (Uscita)

1

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A. S. 2017/2018

#### PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accorso illustrato".

I due moduli obbligatori di cui si compone la relazione illustrativa sono stati compilati tenendo conto delle Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. N. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011 in applicazione del decreto legislativo 150 del 27 ottobre 2009.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in data , è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa 2015-2016, Piano triennale dell'offerta Formativa 2016-2019, Programma Annuale 2016, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente 2015-2016, Piano delle attività del personale ATA 2015-2016, Regolamento d'Istit

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

2

**Modulo 1 - Scheda 1.1**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed**  
**autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**  
**( art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. °165/2001)**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2017/18
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico dott.ssa Tania Vece Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFISAL - GILDA UNAMS  Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie:  - Ins. DI MARTINO Alba - GILDA UNAMS - Ins. FARACO Maria Teresa - CISL SCUOLA - Ins. SEPE Nicola- FLC CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA dell'I.C. Pertini- 87° D. Guanella di Napoli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto utilizza coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio, intervenendo sulle materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente e in particolare criteri concernenti: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n.° 83/2000( lett.j) b) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( lett. K); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari( lett. L)

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione con l'intervento dell'Organo di controllo interno.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordi illustrato"</b></p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del Dlgs 150/2009</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordi illustrato"</b></p> <p>Piano Triennale per la trasparenza ed integrità deliberato dal Consiglio di Istituto prot. 5545/01-04 del 2/11/2017 con delibera n. 4/2017 dell'11/09/2017</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009;</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordi illustrato"</b></p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli OIV del D.lgs 150/2009</p>

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



*a indirizzo musicale*

---

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

---

## **Eventuali osservazioni**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso Dlgs 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



*a indirizzo musicale*

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

5

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.TO.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive secondo la nota MIUR 19107 del 28 settembre 2018.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

### Lettera a)

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'assegnazione del personale alle sedi e alle attività secondo le modalità di utilizzo dell'organico dell'autonomia delineato nel PTOF, l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto per il personale docente ed ATA, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, la formazione del personale, lo staff di direzione (i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti responsabili di Plesso, il responsabile del sito web) i docenti componenti le commissioni, i referenti di progetti curriculari ed extracurriculari.

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



*a indirizzo musicale*

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

6

qualificare l'asse gestionale-organizzativo e l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni elaborate dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio) nell'elaborazione ed approvazione della revisione del PTOF e del Piano di Miglioramento - elaborato ai sensi del decreto n. ° 80/2013, in modo da rispondere alle esigenze di efficienza del servizio erogato dall'istituzione scolastica con adeguate e qualificanti prestazioni lavorative di natura accessoria sia rispetto all'asse amministrativo-organizzativo che all'asse didattico-progettuale.

## **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale- Piano di Miglioramento), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie attività aggiuntive.

**Area didattico-progettuale:** svolgimento delle attività didattiche di ampliamento e potenziamento dell'offerta formativa previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica (*attività funzionali all'insegnamento*), sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni (*attività di insegnamento*).

## **Area del coordinamento organizzativo-didattico**

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi, sia gli interventi progettuali e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori/referenti di plesso, coordinatori dei consigli di classe per la scuola secondaria di primo grado, responsabili per l'attuazione del Piano digitale, del Piano di Miglioramento e del Piano di inclusione della scuola, componenti di commissioni di lavoro, referenti di attività progettuali,

## **Area dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici finalizzati al supporto delle attività didattiche e amministrative della scuola.

## **Lettera b)**

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive,

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

7

a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, ore eccedenti, pratica sportiva, economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

## b.1 Determinazione del fondo

	Economie al 31/08/17	Assegnazione 2017-18	Indennità di direzione	Risorse disponibili a.s. 2017/18
Fondo Istituto	€ 2.656,16	€ 48.756,20	€ 5.760,00	€ <b>45.652,36</b>
Funzioni strumentali		€ 6.904,28		€ <b>6.904,28</b>
Incarichi specifici	€ 154,28	€ 2.316,22		€ <b>2.470,50</b>
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 52,54	€ 4.669,15		€ <b>4.721,69</b>
Pratica sportiva( art.87)		€ 3.133,70		€ <b>3.133,70</b>

Le risorse del FIS saranno così distribuite:

- **67 % personale docente pari a ; 30.587,08**
- **33 % personale ATA pari a; 15.065,28**

## PERSONALE DOCENTE

Considerato che l'ammontare del Fondo relativo ai docenti è pari a **30.587,08**, la quota da destinare per le attività funzionali è pari a **28.087,50** mentre la quota da destinare alle attività progettuali è pari a € **2499,58**, di cui viene impegnato l'importo pari a € 2450,00.

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

8

Le attività di coordinamento richiedendo un impegno continuativo di supporto organizzativo allo svolgimento delle regolari attività didattiche e generali della scuola sono calcolate su base forfetaria.

Le attività progettuali di interclasse, previa delibera collegiale di integrazione nel PTOF dell'Istituto dei progetti autorizzati e finanziati dal fondo di Istituto, sono retribuite sulla base delle ore effettivamente prestate su azioni progettuali di potenziamento/arricchimento dell'offerta formativa.

## PERSONALE ATA

Per garantire il miglior utilizzo del Fondo dell'istituzione scolastica, le parti concordano di incentivare le attività sotto elencate, tutte comportanti un'intensificazione delle prestazioni lavorative come previsto dal Contratto (art. 53 comma 2).

### b. 2 Ripartizione del fondo

Relativamente ai **fondi vincolati** sono state individuate:

8 Funzioni Strumentali equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 863,035 lordo dipendente;

- 2 incarichi specifici per gli assistenti amministrativi, ai quali si destina la somma di € 700,00 cadauno
- 4 incarichi specifici per i collaboratori scolastici, al quale si destina la somma di € 540,00 per 2 collaboratori della scuola dell'Infanzia, € 399,35 per 1 collaboratore della scuola primaria, €399,00 per 1 collaboratore della scuola secondaria di primo grado;
- Per le ore eccedenti è stata stabilita una ripartizione tra i diversi plessi della scuola sulla base della numerosità degli alunni e del personale docente: si avrà contezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate per un totale, allo stato attuale, di ore- pari a € 4.721,69 lordo dipendente per i docenti.

**La somma non vincolata**, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante la DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale in proporzione all'organico di fatto come di seguito riportato:

### **Area del Coordinamento organizzativo-didattico-Erogazione compenso su base forfetaria**

Incarico	unità	ore cad	Importo Unitario	Totale
<b>Su base forfetaria</b>				
1 Collaboratore- Vicario	1	130	€ 2.275,00	€ 2.275,00
2 Collaboratore	1	100	€ 1.750,00	€ 1.750,00
Coordinatori Scuola dell'Infanzia D.Pino Puglisi	1	20	€ 350,00	€ 350,00
Coordinatori Scuola dell'Infanzia 18/I	1	20	€ 350,00	€ 350,00
Coordinatore Classi Scuola Sec 1° grado-Sede centrale	1	130	€ 2.275,00	€ 2.275,00

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497





# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

Coordinatore Scuola primaria plesso centrale	1	30	€ 525,00	€ 525,00
Coordinatore Scuola primaria plesso Fernandes	1	20	€ 350,00	€ 350,00
Coordinatore Classi Scuola Sec 1° grado-Sede succursale	2	80	€ 1.400,00	€ 2.800,00
Referente Sito web e dematerializzazione	1	130	€2.275,00	€ 2.275,00
<b>Totale</b>		<b>740</b>		<b>€ 12.950,00</b>

## Area Commissioni di lavoro- Erogazione compenso su base oraria

Incarico	unità	ore cad	Importo Unitario	Totale
<b>Su base forfetaria</b>				
Gruppo di inclusione (D.A)	3	70	€ 1.225,00	€ 3.675,00
Gruppo di inclusione ( BES)	2	50	€ 875,00	€ 1.750,00
Gruppo di inclusione-Supporto operativo	2	30	€ 525,00	€ 1.050,00
Commissione orari primaria	1	50	€ 875,00	€ 875,00
	1	15	€ 262,50	€ 262,50
Commissione orari secondaria	3	40	€ 700,00	€ 2.100,00
Animatore digitale	1	120	€ 2.100,00	€ 2.100,00
Team dell'innovazione	2	30	€ 525,00	€ 1.050,00
Referente per le uscite didattiche	2	40	€ 700,00	€ 1.400,00
Referente Bullismo	1	20	€ 350,00	€ 350,00
Referente Educazione stradale- Mobility manager	1	30	€ 525,00	€ 525,00
<b>Totale</b>		<b>860</b>		<b>€ 15.137,50</b>

## Area Progetti - Ampliamento dell'offerta formativa

DOCENTI Progetti	unità	ore cad	Importo unitario	Totale
Progetto Continuità primaria	7	10	€ 175,00	€ 1.225,00
Progetto Continuità S.S.I.G	7	10	€ 175,00	€ 1.225,00
<b>Totale</b>		<b>140</b>		<b>€ 2450,00</b>

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

10

## Organizzazione dei servizi generali ed amministrativi

Profilo	Attività	Unità	Ore	Importo unitario	Totale
A.A.	Sostituzione colleghi assenti	6	15	€ 217,50	€1.305,00
A.A.	Sostituzione D.S.G.A.	1	16	€232,00	€232,00
A.A.	Iscrizione alunni	1	35	€507,50	€507,50
A.A.	Intensificazione per Dematerializzazione	1	35	€507,50	€507,50
A.A.	Adempimenti registro elettronico	1	35	€507,50	€507,50
A.A.	Unificazione fascicoli docenti e predisposizione certificati per ric. di carriera	2	35	€507,50	€1.015,00
A.A.	Intensificazione per uscite didattiche, viaggi di istruzione e gestione acquisti	1	35	€507,50	€ 507,50
C.S.	Piccola manutenzione-Sede centrale	1	50	€ 625,00	€625,00
C.S.	Piccola manutenzione-Sede succursale Via Cervi e supporto didattica	2	40	€ 500,00	€ 1.000,00
C.S.	Supporto alla didattica per gestione alunni Centrale	3	40	€ 500,00	€ 1.500,00
C.S.	Supporto progetti vari Centrale	1	40	€ 500,00	€ 500,00
C.S.	Magazzino Centrale	1	30	€ 375,00	€ 375,00
C.S.	Supporto didattica e contatti con la Centrale coll. Plessi	4	40	€ 500,00	€ 2.000,00
C.S.	Servizio esterno generale	1	55	€ 687,50	€ 687,50
<b>Totale</b>					<b>€11.269,50</b>

Per il lavoro straordinario vengono accantonati 242 ore pari a 3025,00 euro per i collaboratori scolastici e 53 ore pari a 768,50 ore per gli assistenti amministrativi.

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



*a indirizzo musicale*

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

11

## Lettera c)

**Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

## Lettera d)

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi per l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali all'efficienza organizzativa e alla qualificazione dell'offerta formativa

## Lettera e)

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Lettera f)

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Anche la soddisfazione degli stakeholders, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione degli allievi, dei genitori e del personale docente ed ATA sulle iniziative più significative.

Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

T 081 5439497 ~ F 081 5439497



# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



*a indirizzo musicale*

---

W [www.scuolamediapertini.gov.it](http://www.scuolamediapertini.gov.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

---

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

12

**Il Dirigente scolastico**  
**dott.ssa Tania Vece**

**documento firmato digitalmente ai sensi del CAD**

---

**Via Arcangelo Ghisleri, 182 – 80144 Napoli**

Ambito n° 13 • Cod. mecc. NAIC8E5005 • Cod. Fiscale 95187210638

**T** 081 5439497 ~ **F** 081 5439497