I. C. "PERTINI - 87 D.GUANELLA"
NAPOLI (NA)
Prot. 0006273 del 19/12/2017
02-07 (Uscita)

REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Articolo 1 "*Premessa*"

1. I presenti criteri sono ispirati al miglioramento dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto.
2. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'Istituto ed ha un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale.
3. I criteri rispondono in modo funzionale e strategico alle linee programmatiche del PTOF e alle azioni di miglioramento del PDM elaborati dal Collegio dei Docenti ed approvati Dal Consiglio di Istituto in piena congruità con l'atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico per l'elaborazione del PTOF 2017/2019.
I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance di sistema, l'orientamento strategico dell'Istituzione Scolastica ,la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale, della valorizzazione delle risorse professionali e del benessere organizzativo.
La prestazione professionale da valorizzare non attiene all'ordinaria prassi didattica bensì si configura come un valore aggiunto all'assetto organizzativo e metodologico- progettuale della scuola.
4. Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e automiglioramento.

Articolo 2 *"Criteri di Valorizzazione dei docenti "*

1. I criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo per la premialità destinate alla valorizzazione del merito sono definiti in modo articolato e mirato nel pieno rispetto del comma 127 della L. 107/2015 sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale."

2. I criteri sono elencati nell'Allegato 1 "Criteri per la valorizzazione dei docenti" che è parte integrante del presente documento.

Articolo 3 "***Partecipazione***"

1. L'accesso al fondo premiale è aperta a ciascun docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi comma.
2. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti a cui, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari.
3. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che non hanno svolto servizio effettivamente prestato per almeno 180 giorni nel corrente anno scolastico e coloro che hanno svolto meno di 120 giorni in attività didattiche.
5.La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questo Istituto

Articolo 4 "*Modalità valutative*"

La valutazione da parte del Dirigente Scolastico è effettuata sulla base dei criteri elaborati da Comitato, mediante un procedimento oggettivo di analisi e validazione di ***evidenze***(dati concreti) che siano:osservabili, verificabili, documentate agli atti della scuola e/o documentabilirelative ad attività conformi alle aree definite dal comma 3, lettere a, b e c, dell'art. 11 della L.107/2015 e ai criteri di valutazione di cui all'Allegato 1:

- Presenza dei seguenti elementi nella documentazione didattica consegnata:
- Piani/ uda o percorsi didatticipluridisciplinari
- Impiego distrumenti per la valutazione delle competenze
- Rilevazionedella/epartecipazione/i ad azioni progettuali
- Presenza di documentazione didattica da cui si evinca la costruzione di progettazione personalizzata inerente la disciplina/gruppo di discipline per gli studenti con difficoltà o BES
- Documentazione circa l'attività svolta Verbali di dipartimento, commissione, CdC
- Incarichi nominali per attività di coordinamento organizzativo/didattico
- Relazioni finali di progetti o attività extracurriculari,di referenti di commissioni Piani di lavoro,
- Materiale didattico prodotto;

Articolo 5 ***" Criteri di riconoscimento e quantificazione del "Bonus"***

Le condizioni per l'attribuzione ai docenti del Bonus e la relativa quantificazione in termini di massimale retributivo è oggetto di Intesa sindacale previa informativa preliminare alla componente RSU delle delibere del Collegio dei Docenti e del Comitato di Valutazione.

Articolo 6 ***" Validità dei criteri "***

I presenti criteri potranno essere modificati all'inizio di ciascuno dei successivi anni scolastici , in considerazione del RAV annuale della scuola e del Piano di Miglioramento e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal Comitato per la valutazione.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Tania Vece