





## ART 2. INFORMAZIONE PREVENTIVA ED AMMONTARE DELLE RISORSE

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione del bonus premiale ed oggetto di contrattazione come da art. del contratto integrativo di istituto 2018-2019 prot. 284 /02-10 del 18/01/2019 è quello comunicato dall'Amministrazione con nota 21185 del 24/10/2018 e risulta essere pari a **17.575,96** euro.

## Art. 3 . PRINCIPI ISPIRATORI

1. La definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti e l'attribuzione del bonus premiale hanno il fine di incrementare e valorizzare la professionalità docente.
2. I compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti a incentivare la qualità delle performance di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.
3. Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento, favorire un'idea di scuola come comunità professionale, creare un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia, riconoscendo, attraverso il bonus, la qualità e i risultati del lavoro svolto, premiando l'impegno e il lavoro cooperativo, curato e comunque sempre orientato al successo formativo degli studenti.
4. Il Comitato nella definizione dei criteri e delle modalità di assegnazione del bonus si è attenuto alle tre macro-aree previste dalla legge e si è ispirato al principio generale secondo cui è meritevole di riconoscimento premiale il docente che dedica alla scuola tempo supplementare rispetto ai propri obblighi contrattuali, attraverso l'esplicazione di tutta una serie di compiti e mansioni aggiuntivi che qualificano e potenziano l'offerta formativa dell'Istituto, operando ad un livello di elevata professionalità.
5. Il sistema dei criteri di valutazione proposto mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento della rendicontazione sociale dell'Istituto nel territorio.

## Art. 4 . PARTECIPAZIONE

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a tutti i docenti di ruolo in organico nell'Istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi comma. In quanto

Tania Vela Emilia Pedersen Giulia M. Amel M.





docente di ruolo in organico e in servizio presso l'Istituzione scolastica il docente acquisisce lo status di "docente partecipante" all'assegnazione del bonus.

#### Art. 5 . CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI

1. Il contratto integrativo di istituto 2018-19 prevede un utilizzo completo del FIS e delle altre voci del MOF in modo tale che l'intero suo ammontare retribuisca, in ambito organizzativo e didattico, circa il 70% delle attività, anche a carattere collegiale, aggiuntive funzionali all'insegnamento, e degli incarichi finalizzati secondo quanto deliberato dal collegio dei docenti.

La retribuzione della parte rimanente di tali attività e incarichi, indicati nell'art 23 "Individuazione dei docenti per la realizzazione del PTOF" del contratto integrativo di istituto 2018-19, viene conseguentemente, riconosciuta con le risorse che vengono assegnate alla scuola in attuazione del comma 127 dell'art.1 della legge 107/2015 con particolare riguardo alle attività progettuali ed organizzative che afferiscono a:

- alla progettazione, al coordinamento e alla realizzazione delle attività di potenziamento ed ampliamento dell'offerta formativa che si caratterizzano per la loro valenza innovativa e sperimentale come interventi di miglioramento sistemico dell'assetto progettuale dell'istituzione scolastica;
- alle azioni per la continuità didattica;
- alle azioni di monitoraggio del gruppo di miglioramento;
- all'assunzione di incarichi nell'organigramma per il coordinamento organizzativo e didattico( referenti dei dipartimenti e coordinatori di classe della S.S.I.G), per la sicurezza e la formazione del personale.

2. Per l'individuazione dei destinatari del bonus sono utilizzati i seguenti parametri di carattere generale:

##### a) il riconoscimento del merito

- è legato ad iniziative coerenti con le linee programmatiche della scuola (PTOF, PdM) e non può riguardare iniziative non condivise dalla comunità professionale o estranee agli indirizzi per la politica della scuola;
- è connesso a progetti/attività/funzioni già riconosciuti dalla comunità professionale come necessari al buon funzionamento della scuola, al miglioramento del servizio erogato deliberati collegialmente;
- non è distribuito a pioggia (Nota MIUR 1804 del 19/04/2016);

Tania Ka Scuola Pertini - 87° D. Guanella



- è riferito ad attività aggiuntive e/o di arricchimento dell'offerta formativa che per il carattere innovativo contribuiscono alla realizzazione del Ptof della scuola;

## **b) evidenze**

- delibere del Collegio dei docenti, circolari dispositive, lettere di incarico ,
- schede di progettazione, di monitoraggio o di documentazione complete secondo modulistica comune
- verbali o attestazioni di ore effettuate
- relazioni finali

## 3. Tanto premesso si conviene che:

- il numero dei beneficiari non è superiore al **50 %** dei docenti a tempo indeterminato in organico nella scuola;
- le risorse vengono ripartite tenendo conto della consistenza numerica dell'organico dei diversi ordini di scuola presenti nell'istituto;
- il compenso da assegnare ai docenti beneficiari del bonus non risulta da attribuzioni di punteggio o assegnazione a fasce di retribuzione ma la stima del valore delle attività viene determinata in termini di ore, calcolate e attribuite su base forfetaria considerando gli incarichi/attività/progetti svolti come attività funzionali all'insegnamento ai sensi della tabella 5 e 6 del C.C.N.L. "Comparto scuola" 2006\_2009 come descritto nell'allegato (ALLEGATO 2) che costituisce parte integrante del regolamento per la valorizzazione del merito prot 2033/02-07 del 30/04/2019 il compenso massimo individuale non supera € 600,00 lordo stato;
- non vengono assegnati compensi ai docenti che già abbiamo percepito una retribuzione a carico del FIS per la medesima attività.

## **Art. 6 . TRASPARENZA E PUBBLICITA'**

1. Le modalità di ripartizione dei fondi per la valorizzazione dei docenti saranno di informativa successiva ai sensi dell'art 5 comma 5 del CCNL scuola e di pubblicazione nella sezione di Amministrazione Trasparente del sito web [www.icpertiniguanello.edu.it](http://www.icpertiniguanello.edu.it) ai sensi del D.lgs 33 del 2013 mediante tabulati di rendicontazione (ALLEGATO 3) che forniranno i dati aggregati rispetto a:

*Tania Ka Cecuba Khesee In SpH*





# I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W [www.icpertiniguanello.edu.it](http://www.icpertiniguanello.edu.it) • M [naic8e5005@istruzione.it](mailto:naic8e5005@istruzione.it) ~ [naic8e5005@pec.istruzione.it](mailto:naic8e5005@pec.istruzione.it)

- Incarichi ed attività e corrispondenti compensi riconducibili rispettivamente ai comma 3 lettera a), lettera b) , lettera c) secondo la tabella allegata contenente attività, impegni;
- Ripartizione del bonus tra i diversi ambiti di valutazione individuati dal Comitato di valutazione;
- Ripartizione del numero docenti e numero di ore assegnate ai singoli descrittori dell'Allegato n 1 "Criteri per la valorizzazione dei docenti".

## Art. 7 . RINVIO ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo di Istituto.

L'AMMINISTRAZIONE

DOTT.SSA TANIA VECE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Tania Vece

LA R.S.U

Emanuela PETRUCCIONE

Nicola SEPE

Francesco SGAMBATO