



I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W www.scuolamediapertini.gov.it • M naic8e5005@istruzione.it ~ naic8e5005@pec.istruzione.it

Integrazione contratto di Istituto sulla determinazione dei compensi del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti di cui all'art 1, comma 83 e 126-130 della legge 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-18, in vigore dal 20 aprile 2018

Il giorno 26/06/2018, presso l'istituto Comprensivo Pertini- 87° D.Guanella su convocazione del D.S.dott.ssa VECE TANIA (prot 3051/02-10 del 21/06/2018) , si è riunita la delegazione trattante con all'o.d.g. :

- Stipula di integrazione del contratto di Istituto 2017-18 della disciplina negoziale prescritta dall'Art. 22, punto 4 lettera c4) sull'utilizzo del Fondo aggiuntivo di cui al comma 127 della legge 107/15 per l'attribuzione del "bonus" ai docenti assegnati in organico alla scuola;

Sono presenti:

- Per la parte datoriale , il Dirigente Scolastico dott.ssa Tania VECE;
- Per la parte rappresentativa dei Lavoratori dell'istituzione scolastica ,la RSU d'istituto.

ART 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto definisce e integra *i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi comma 127 della legge 107/15, con gli effetti decorrenti dalla sua data di sottoscrizione* fino al 01/09/2018.

Il DS fornisce preliminarmente l'informativa sulle decisioni assunte in sede di Comitato di Valutazione, ed illustra i criteri individuati dal Comitato di Valutazione per la valorizzazione del personale docente sulla base delle attività curricolari ed extracurricolari, degli incarichi di coordinamento, organizzazione e progettazione e delle attività di formazione previsti dal PTOF di Istituto .

Le parti, ritenuto che le scelte assunte dal DS e dal Collegio dei Docenti contribuiscono all'efficienza organizzativa e gestionale dell'istituzione scolastica e al miglioramento dell'offerta formativa, convengono che per la retribuzione dei docenti impegnati nelle attività ed incarichi necessari nella scuola, sia per il supporto alla didattica che per le esigenze organizzative e di coordinamento, siano utilizzati tutti i fondi disponibili.

ART 2. INFORMAZIONE PREVENTIVA ED AMMONTARE DELLE RISORSE

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'erogazione del bonus premiale è quello che sarà comunicato dall'Amministrazione e oggetto di informazione preventiva e entro tali limiti sarà distribuito agli aventi diritto.

Tania Vece



I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W www.scuolamediapertini.gov.it • M naic8e5005@istruzione.it ~ naic8e5005@pec.istruzione.it

Art. 3 . PRINCIPI ISPIRATORI

1. La definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti e l'attribuzione del bonus premiale hanno il fine di incrementare e valorizzare la professionalità docente.
2. I compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti a incentivare la qualità delle performance di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.
3. Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento, favorire un'idea di scuola come comunità professionale, creare un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia, riconoscendo, attraverso il bonus, la qualità e i risultati del lavoro svolto, premiando l'impegno e il lavoro cooperativo, curato e comunque sempre orientato al successo formativo degli studenti.
4. Il Comitato nella definizione dei criteri e delle modalità di assegnazione del bonus si è attenuto alle tre macro-aree previste dalla legge e si è ispirato al principio generale secondo cui è meritevole di riconoscimento premiale il docente che dedica alla **scuola tempo supplementare rispetto ai propri obblighi contrattuali**, attraverso l'esplicazione di tutta una serie di compiti e mansioni aggiuntivi che qualificano e potenziano l'offerta formativa dell'Istituto, operando ad un livello di elevata professionalità.
5. Il sistema dei criteri di valutazione proposto mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento della rendicontazione sociale dell'Istituto nel territorio.

Art. 4 . PARTECIPAZIONE

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a tutti i docenti di ruolo in organico nell'Istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi comma. In quanto docente di ruolo in organico e in servizio presso l'Istituzione scolastica il docente acquisisce lo status di "docente partecipante" all'assegnazione del bonus.

Art. 5 . CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI

1. Il contratto integrativo di istituto 2017-18 prevede un utilizzo completo del FIS e delle altre voci del MOF in modo tale che l'intero suo ammontare retribuisca, in ambito organizzativo e

*Giuseppina Pellicani
Aut. M. Anna Yea*



I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W www.scuolamediapertini.gov.it • M naic8e5005@istruzione.it ~ naic8e5005@pec.istruzione.it

didattico, circa il 70% delle attività, anche a carattere collegiale, aggiuntive funzionali all'insegnamento, e degli incarichi finalizzati secondo quanto deliberato dal collegio dei docenti.

La retribuzione della parte rimanente di tali attività e incarichi, indicati nell'art 23 "Individuazione dei docenti per la realizzazione del PTOF" del contratto integrativo di istituto 2017-18 , viene conseguentemente, riconosciuta con le risorse che vengono assegnate alla scuola in attuazione del comma 127 dell'art.1 della legge 107/2015 con particolare riguardo alle attività progettuali ed organizzative che afferiscono a:

- alla progettazione, al coordinamento e alla realizzazione delle attività di potenziamento ed ampliamento dell'offerta formativa che si caratterizzano per la loro valenza innovativa e sperimentale come interventi di miglioramento sistemico dell'assetto progettuale dell'istituzione scolastica;
- alle azioni di monitoraggio del gruppo di miglioramento;
- all'assunzione di incarichi nell'organigramma per il coordinamento organizzativo, didattico, per la sicurezza e la formazione del personale.

2. Per l'individuazione dei destinatari del bonus sono utilizzati i seguenti parametri di carattere generale:

a) il riconoscimento del merito

- è legato ad iniziative coerenti con le linee programmatiche della scuola (PTOF, PdM) e non può riguardare iniziative non condivise dalla comunità professionale o estranee agli indirizzi per la politica della scuola;
- è connesso a progetti/attività/funzioni già riconosciuti dalla comunità professionale come necessari al buon funzionamento della scuola, al miglioramento del servizio erogato deliberati collegialmente;
- non è distribuito a pioggia (Nota MIUR 1804 del 19/04/2016);
- è riferito ad attività aggiuntive e/o di arricchimento dell'offerta formativa che per il carattere innovativo contribuiscono alla realizzazione del Ptof della scuola;

b) evidenze

- delibere del Collegio dei docenti, circolari dispositive, lettere di incarico ,
- schede di progettazione, di monitoraggio o di documentazione complete secondo modulistica comune
- verbali o attestazioni di ore effettuate
- relazioni finali

Emilia Polverera
and M
Fania Vea



I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



a indirizzo musicale

W www.scuolamediapertini.gov.it • M naic8e5005@istruzione.it ~ naic8e5005@pec.istruzione.it

3. Tanto premesso si conviene che :

- il numero dei beneficiari non è superiore al **50 %** dei docenti a tempo indeterminato in organico nella scuola;
- le risorse vengono ripartite tenendo conto della consistenza numerica dell'organico dei diversi ordini di scuola presenti nell'istituto;
- il compenso da assegnare ai docenti beneficiari del bonus non risulta da attribuzioni di punteggio o assegnazione a fasce di retribuzione ma la stima del valore delle attività viene determinata in termini di ore, calcolate e attribuite su base forfetaria considerando gli incarichi/attività/progetti svolti come attività funzionali all'insegnamento ai sensi della tabella 5 e 6 del C.C.N.L. "Comparto scuola" 2006_2009 come descritto nell'allegato (ALLEGATO 2) che costituisce parte integrante del seguente contratto integrativo;
- il compenso massimo individuale non supera € 800,00 lordo stato;
- non vengono assegnati compensi ai docenti che già abbiamo percepito una retribuzione a carico del FIS per la medesima attività.

Art. 6 . TRASPARENZA E PUBBLICITA'

1. Le modalità di ripartizione dei fondi per la valorizzazione dei docenti saranno di informativa successiva ai sensi dell'art 5 comma 5 del CCNL scuola e di pubblicazione nella sezione di Amministrazione Trasparente del sito web www.scuolamediapertini.gov.it ai sensi del D.lgs 33 del 2013 mediante tabulati di rendicontazione che forniranno i dati aggregati rispetto a:
 - Ripartizione del bonus tra i diversi criteri individuati dal Comitato di valutazione secondo la tabella allegata contenente attività, impegni,
 - incarichi e corrispondenti compensi (ALLEGATO N 2) e riconducibili rispettivamente ai comma 3 lettera a), lettera b) , lettera c);
 - Ripartizione del numero docenti e numero di ore assegnate ai singoli descrittori dell'Allegato n 1 "Criteri per la valorizzazione dei docenti".

Art. 7 . RINVIO ALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo di Istituto.

Anna Maria Pertini
C. M. M.
Tania Yea



I.C. PERTINI – 87° D. GUANELLA NAPOLI



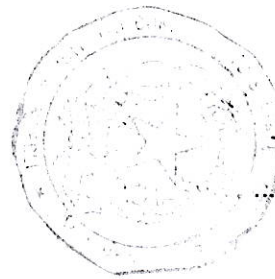
a indirizzo musicale

W www.scuolamediapertini.gov.it • M naic8e5005@istruzione.it ~ naic8e5005@pec.istruzione.it

Art. 8 . RISCONTRO DEGLI ORGANI DI CONTROLLO

L'effettività della sottoscrizione integrata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, è subordinata al positivo riscontro degli organi di controllo.

I. C. "PERTINI - 87 D.GUANELLA"
NAPOLI (NA)
Prot. 0003112 del 26/06/2018
02-10 (Uscita)



L'AMMINISTRAZIONE

Tania Yea

LA R.S.U.

Luca Petrucci

Luca Spina

Le Organizzazioni sindacali

